

CG ELECTRIC SYSTEMS HUNGARY ZRT.

A JÖVŐ CG MÉRNÖKEI PROGRAM – 2015-16

Adding power to your life

Energiát adunk az élethez

AVANTHA GROUP COMPANY

Smart solutions.
Strong relationships.

CG Electric Systems Hungary

The banner features a central collage of images illustrating various industrial and infrastructure applications. The collage includes: a large white industrial motor; a factory interior with machinery; a world map with a green-to-blue gradient; a modern tram; blue industrial cabinets; a worker with a yellow safety vest; a wind turbine; a power plant; a construction site; a large industrial tank; a blue industrial pump; a power substation; a factory with smokestacks; a worker at a control panel; and modern skyscrapers.

1. A Vállalat bemutatása

A CG Electric Systems Hungary Zrt. (röviden: CG) – korábban Ganz Villamossági Művek – több mint 140 éve szereplője a magyarországi és európai villamos iparnak. Vállalatunk különböző területeken, közel 100 fő mérnök-szakembert foglalkoztat. Munkájuk legfőbb sajátossága, hogy egyedi, nagy teljesítményű gépeket és berendezéseket terveznek, amelyet szintén a hazai gyárainkban állítunk elő. A termékek Európában, Afrikában és a Közel-Keleten kerülnek értékesítésre és üzembe helyezésre.

Fő tevékenységeink:

- nagyfeszültségű transzformátorok,
- gáz-szigetelésű, tokozott berendezések,
- villamos forgógépek, motorok és generátorok,
- acélszerkezeti gyártmányok,
- villamos alállomások tervezése, valamint
- szerviz munkák a világ számos pontján.

Bővebben: a www.cgglobal.com címen.

2. Célok és lehetőségek

A "Jövő CG mérnökei program" egyik célja a fiatal tehetségeknek, a jövő utánpótlásának felkutatása, majd szaktudásuk és képességeik tovább fejlesztése. A program egy bemutatkozási és orientációs, végül foglalkoztatási lehetőség azon diákok, leendő munkatársak számára, akik meg kívánják ismerkedni a Vállalat és az üzletágaink működésével, és ki akarják magukat próbálni valós munka körülmények között, egy-egy projekt-munka, vagy akár hosszú távú feladatok elvégzése során. Fontos cél, hogy a résztvevők megismerjék, tudatosítsák saját kompetenciáikat, fejlesszék azokat, valamint megismerkedjenek a Vállalatcsoport különböző szakterületeivel, azok folyamataival, és szakembereivel.

A Vállalat csoporton belüli fejlődési elvárások és lehetőségek:

- speciális szakmai ismeretek megszerzése belső konzultációk keretében
- kapcsolódó munkaterületek tevékenységének megismerése (gyártás, beszerzés, ügyfél-kapcsolatok)
- nyelvtanfolyamok és mérnök-informatikai kurzusok lehetősége
- részvétel a cégcsoporton belüli, nemzetközi fejlesztési projekteken
- kellő rátermettség és tudás birtokában témafelelős, vezetőtervező pozíció elérése
- esetleges külföldi munkavállalás lehetősége cégcsoporton belül

3. Munkakörök

A CG-nél az alábbi típusú mérnöki munkakörökben van lehetőség elhelyezkedni. A munkakörökön belül az egyéni előremenetelnek, szakmai elmélyülésnek van lehetősége.

Az éppen aktuális, nyitott munkakörökről további tájékoztatást az alábbi címen kaphat: www.cgelectric.hu/karrier



Munkakör megnevezése	Elvárt/Leendő végzettség	Üzletág(ak)	Munkavégzés/Gyakorlat helye
Technológus	Gépészmérnök	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Tápiószele
Technológus	Villamosmérnök - erősáram	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Tápiószele
Tervező mérnök	Gépészmérnök	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Tápiószele / Budapest
Tervező mérnök	Villamosmérnök - erősáram	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Tápiószele / Budapest
Ajánlatadó mérnök	Villamosmérnök - erősáram	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Budapest / Tápiószele
Számító mérnök	Villamosmérnök - erősáram	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Budapest / Tápiószele
Értékesítési mérnök	Villamosmérnök (erősáram), Gépészmérnök, Műszaki menedzser	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Budapest / Tápiószele
Projekt mérnök	Villamosmérnök - erősáram	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Budapest
Beszerző	Villamosmérnök, Gépészmérnök, Műszaki menedzser	Transzformátor, Készülék, Forgógép	Tápiószele / Budapest
Minőségbiztosítás		Központ	Budapest

4. Módszertan

A kiválasztási folyamatot követően a kiválasztásra került gyakornokok először az adott üzletágot (más néven: divíziót), valamint az egyes munkaterületeket ismerik meg mélyebben. Ennek érdekében a gyakornok az első egy hónapban végiglátogatja az egyes munkacsoportokat, ahol betekintést nyerhet a csoport működésébe, folyamataiba, az adott munkakör konkrét feladataiba.

A rotációs program során például az alábbi területek munkájába kaphat betekintést:

Terület/csoport neve
1. Értékesítés
2. Ajánlatadás
3. Projekt Management
4. Projekt Mérnökség
5. Mérnökiroda
6. Technológia
7. Gyártás
8. Minőség-ellenőrzés
9. Próbaterem



Az egyes területeken eltöltött időt a munkahelyi vezető határozza meg a jövőbeni feladat igényeit figyelembe véve.

5. Programok

5.1. Szakmai gyakorlat

A Vállalathoz, előzetes jelentkezés és elbeszélgetés alapján lehet jelentkezni az Egyetemek és Főiskolák által előírt kötelező, vagy akár hosszabb szakmai gyakorlatra, amelynek minimális hossza:

- BSC esetén 6 hét gyakorlat
- MSC esetén 4 hét gyakorlat.

Kompenzáció a szakmai gyakorlat idejére:

A mindenkor hatályos törvények értelmében havonta legalább a legkisebb kötelező munkabér (minimálbér) havi összegének százalékában kifejezett megfelelő hallgatói munkadíjat fizet a gazdálkodó szervezet.

- Ezen felül havi 12.500,-Ft értékben támogatjuk a diákok étkezését is, SZÉP kártyán keresztül.

A CG az ennél hosszabb gyakorlatnál/munkavégzésnél a Diákmunka foglalkoztatáshoz kapcsolódó kompenzációs elemeket is alkalmazhatja. (Isd. 5.4. pont)

5.2. Kooperatív képzés

A kooperatív képzés egy speciális szakmai gyakorlat, amely során a Vállalat biztosítja a gyakorlati helyet (számítógép, munkaasztal, vezető mérnök, stb.) az Egyetem/Főiskola diákjai számára.

A támogatás mértéke, a mindenkori egyetemi kooperációs díj, jelenleg: 50.000,-Ft / hó, maximum 10 hónapos időtartamig. A diákoknak külön díjazás ez esetben nem jár.

5.3. TANULMÁNYI ÖSZTÖNDÍJ (diplomaterv/szakedolgozat v. önálló labor/projekt)

A témákat az Egyetemekkel/Főiskolákkal előre egyeztetve, évente 6-8 pályázatra nyit lehetőséget a CG Electric Systems Zrt.

Elvárások:

Legalább heti konzultáció a Vállalat megbízottjával, aki egyben konzulens.

A vállalat által ajánlott témában szakedolgozat illetve önálló laboratórium/projekt, stb. dolgozat kidolgozása.

Diplomaterv/szakedolgozat esetén elvárás az Egyetem/Főiskola saját ajánlásának való megfelelés illetve a feladattól függően a munkahelyi vezető által meghatározott terjedelem.



Smart solutions.
Strong relationships.

Önálló laboratórium/projekt dolgozat esetén elvárás az Egyetem/Főiskola saját ajánlásának való megfelelés illetve a feladattól függően a munkahelyi vezető által meghatározott terjedelem.

A pályázatra jelentkezési és kiválasztási feltételek:

- Indexmásolat utolsó 4 félévről
- Tanári ajánlás
- Szakmai önéletrajz
- Motivációs levél a választott témával kapcsolatban

Aktuális pályázati témákról az alábbi címen érdeklődhet:
aniko.pusztai@cglobal.com

A pályázati jelentkezést kérjük az alábbi címre elküldeni: cv.hu@cglobal.com

A dolgozat leadását követően a vállalati konzulens bírálja a dolgozat tartalmát. A bírálat alapján az alábbi maximális díjazások érvényesek. A dolgozat bírálat során megállapított „értéke” és az érdemjegy alapján a díjazás arányosan csökkenhet.

A vállalati témájú szakdolgozat megírásának díjazása: nettó 100.000,-Ft

A vállalati témájú önálló laboratórium/projekt dolgozat megírásának díjazása: nettó 50.000,-Ft

5.4. Diákmunka

A **diákmunka** célja a diákok szakmai fejlődésének támogatása, úgy, hogy a diákok már hozzáadott értéket is nyújtanak tevékenységük során a Vállalat részére.

A felsorolt munkakörökben rendszeresen hirdetünk meg részidős diák munkalehetőségeket, amelyek akár több hónapig, évig is futnak. A foglalkoztatás szerződött diákmunka szövetségen keresztül történik.

Díjazása (bruttó óradíj):

- **Junior diákmunkás** (kevesebb mint 1 év gyakorlattal): 995,-Ft/óra
- **Senior diákmunkás** (több mint 1 év gyakorlattal): 1100,-Ft/óra
- Ezen felül havi 12.500,-Ft értékben támogatjuk a diákok étkezését is, SZÉP kártyán keresztül.